

Anlage (zu § 2 Inklusionsvereinbarung)

Aktionsplan

für den Zeitraum von 2022 bis 2024

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	3
2. Maßnahmen	3
2a. Aufklärung zu dem Thema „Behinderung“ und Schaffung eines Inklusionsklimas	3
2b. Arbeitsplatz- bzw. Ausbildungsplatzquote von Menschen mit einer Schwerbehinderung.....	5
2c. Eingliederung Jugendlicher und junger Erwachsener mit einer Schwerbehinderung in den Arbeitsmarkt	7
2d. Berufliche Förderung und Arbeitsplatzhaltung für Menschen mit einer Schwerbehinderung.....	8
2e. Barrierefreiheit- bzw. -armut an der Universität Oldenburg.....	10
2f. Nachhaltige Gesundheitsprävention	11

1. Einleitung

Gemäß § 2 der Inklusionsvereinbarung der Carl von Ossietzky Universität Oldenburg (gem. § 166 SGB IX) werden in dem Aktionsplan Maßnahmen festgehalten, welche die in § 2 genannten Ziele konkretisieren.

2. Maßnahmen

2a. Aufklärung zu dem Thema „Behinderung“ und Schaffung eines Inklusionsklimas

Nr.	Maßnahme	Kurzbeschreibung der Maßnahme	Verantwortliche OE	Umsetzung bis spät.	Finanzierung	Indikatoren
1	Erarbeitung einer FAQ-Liste zu dem Thema Beeinträchtigung	Um die Öffentlichkeitsarbeit zu dem Thema Inklusion an der UOL zu verbessern und Informationen bereitzustellen, soll eine FAQ-Liste z. B. zu Fördermöglichkeiten, Ansprechpersonen, etc. auf der Homepage der UOL verankert werden.	SBV, Projektgruppe Inklusion in der PE (Diversity Audit), Dezernat 1	31.12.2022		
2	Überarbeitung/ Erweiterung der Checkliste Einarbeitung neuer Beschäftigte*r	Zur Sensibilisierung der Führungskräfte zu dem Thema Inklusion, soll die Checkliste zur Einarbeitung neuer Beschäftigte*r erweitert werden.	PEOE	31.12.2022		
3	Aufnahme von Inklusionsaspekten in Weiterbildungen zum Personalauswahlprozess	Um die Führungskräfte zu dem Thema Inklusion zu sensibilisieren, sollen Inklusionsaspekte in Weiterbildungen zu den formalen und qualitativen Aspekten des Personalauswahlprozesses berücksichtigt werden.	PEOE	31.12.2022		
4	Aufnahme der SBV in	Um Informationen zu Ansprechpersonen und Unterstützungsmöglichkeiten aufzuzeigen, soll die Schwerbehinderten-	PEOE, SBV	31.07.2022		

	Einführungsveranstaltungen für neue Beschäftigte	vertretung in der Einführungsveranstaltung für neue Beschäftigte sowie in den Veranstaltungen für Neuberufene oder in Veranstaltungen der Graduiertenschulen vorgestellt werden.				
--	--	--	--	--	--	--

2b. Arbeitsplatz- bzw. Ausbildungsplatzquote von Menschen mit einer Schwerbehinderung

Nr.	Maßnahme	Kurzbeschreibung der Maßnahme	Verantwortliche OE	Umsetzung bis spät.	Finanzierung	Indikatoren
Steigerung der Beschäftigungsquote von Menschen mit einer Schwerbehinderung						
1	Überarbeitung bzw. Erweiterung der Einstellungsrichtlinie	In Hinblick auf die Einstellung von Mitarbeitenden mit einer Schwerbehinderung soll die Einstellungsrichtlinie überarbeitet, erweitert bzw. angepasst werden.	Dezernat 1, Schwerbehindertenvertretung, Personalrat	31.03.2023		
2	Schaffung eines Anreizsystems bei Besetzung von Stellen mit schwerbehinderten Menschen.	Um den Anteil von Beschäftigten mit Beeinträchtigung zu erhöhen, soll im Rahmen einer Regelung durch das Präsidium ein Anreizsystem geschaffen werden, z. B. durch finanzielle Unterstützung aus einem zentralen Budget für jede Stelle, die mit einer schwerbehinderten Person besetzt wird.	Präsidium	31.12.2022		
3	Erarbeitung einer Handreichung zum Nachteilsausgleich in Einstellungsverfahren von Personen mit einer Schwerbehinderung.	Um Personen mit einer Schwerbehinderung im Bewerbungsprozess die gleichen Chancen wie ihren Mitbewerber*innen zu ermöglichen, soll eine Handreichung zum Nachteilsausgleich erarbeitet werden.	Dezernat 1	31.12.2022		
Steigerung der Quote von Menschen mit einer Schwerbehinderung im wissenschaftlichen Bereich						
4	Teilnahme am Projekt „PROMI – Promotion inklusive“	Teilnahme an dem von dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales geförderten Projekt der Universität zu Köln „PROMI – Promotion inklusive“.	Schwerbehindertenvertretung	31.12.2023		

5	Wiederaufnahme der Abstimmung zu einer Einstellungsrichtlinie für wissenschaftliche Beschäftigte	In Hinblick auf die Einstellung von Mitarbeitenden mit einer Schwerbehinderung soll die Abstimmung zu einer Einstellungsrichtlinie im wissenschaftlichen Bereich wieder aufgenommen werden und auch dort Hinweise zur Berücksichtigung von schwerbehinderten Bewerber*innen berücksichtigt werden.	Präsidium	31.12.2023		
Steigerung der Quote von Menschen mit einer Schwerbehinderung in der Ausbildung						
6	Erweiterung der Übernahmeregelung von Auszubildenden mit einer Schwerbehinderung	Um eine Ausbildung für Jugendliche mit einer Schwerbehinderung an der UOL attraktiver zu gestalten, soll schwerbehinderten Auszubildenden nach einer erfolgreichen Abschlussprüfung zukünftig grundsätzlich eine Übernahme in ein Arbeitsverhältnis für mindestens zwölf Monate angeboten werden.	Präsidium	31.12.2022		
7	Prüfung einer möglichen Unterstützung von Förderprogrammen, die Jugendliche mit einer Schwerbehinderung in ihrer Ausbildung unterstützen	Um die Ausbildung von Jugendlichen und junge Erwachsene mit einer Schwerbehinderung zu unterstützen, soll die Möglichkeit der Unterstützung spezieller Förderprogramme geprüft werden.	Dezernat 1	31.12.2023		

2c. Eingliederung Jugendlicher und junger Erwachsener mit einer Schwerbehinderung in den Arbeitsmarkt

Nr.	Maßnahme	Kurzbeschreibung der Maßnahme	Verantwortliche OE	Umsetzung bis spät.	Finanzierung	Indikatoren
1	Stärkere Kommunikation von Praktika bzw. der Möglichkeit eines „Freiwilligen Jahres“	Um die Eingliederung von Jugendlichen und jungen Erwachsenen mit einer Schwerbehinderung in den Ausbildungs- bzw. Arbeitsmarkt zu unterstützen, sollen explizit Praktika bzw. die Möglichkeit eines „Freiwilligen Jahres“ für Jugendliche bzw. junge Erwachsene mit einer Schwerbehinderung an der UOL stärker kommuniziert bzw. beworben werden.	Dezernat 1	31.12.2023		

2d. Berufliche Förderung und Arbeitsplatzzerhaltung für Menschen mit einer Schwerbehinderung

Nr.	Maßnahme	Kurzbeschreibung der Maßnahme	Verantwortliche OE	Umsetzung bis spät.	Finanzierung	Indikatoren
1	Prüfung und ggfs. Erweiterung der Unterstützung von Personen mit einer Schwerbehinderung bei Dienstreisen	<p>Es sollen insbesondere nachfolgende Punkte geprüft werden und – sofern umsetzbar – als Hinweise ausgewiesen werden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Können sich Personen mit einer Schwerbehinderung, welche die Dienstreise nicht ohne fremde Hilfe wahrnehmen können, von einer Begleitperson ihrer Wahl begleiten lassen. • Können als Begleitpersonen sowohl Universitätsangehörige als auch Personen gewählt werden, die nicht im Dienst der UOL stehen. Kann bei Universitätsangehörigen ebenfalls eine Dienstreise angeordnet werden. • Werden im Rahmen des Reisekostenrechts die Fahrtkosten sowie die Auslagen für die Verpflegung, Unterkunft und Nebenkosten der Begleitperson erstattet. • Kann bei Nutzung des eigenen Pkws Mitarbeitenden mit einer Schwerbehinderung eine Wagenstreckenschädigung ohne Begrenzung und ein Sachschadenersatz im Rahmen der 	Dezernat 2	31.12.2022		

		<p>maßgeblichen Vorschriften gewährt werden.</p> <ul style="list-style-type: none">• Dürfen die Fahrtkosten für die nächsthöhere Klasse – unabhängig vom Vorliegen einer anerkannten Behinderung – erstattet werden, wenn der körperliche oder gesundheitliche Zustand der*des Dienstreisenden die Benutzung dieser Klasse rechtfertigt.				
--	--	--	--	--	--	--

2e. Barrierefreiheit- bzw. -armut an der Universität Oldenburg

Nr.	Maßnahme	Kurzbeschreibung der Maßnahme	Verantwortliche OE	Umsetzung bis spät.	Finanzierung	Indikatoren
1	Durchführung einer Bestandsaufnahme der baulichen Barrieren an der UOL	Um die baulichen Barrieren für die Bestandsbauten der UOL zu erfassen, soll eine systematische Bestandsaufnahme durchgeführt werden.	Dezernat 4 , Arbeitskreis Bauliche Barrierefreiheit	Laufend		
2	Erarbeitung eines Maßnahmenplans zum Abbau der baulichen Barrieren an der UOL	Um die baulichen Barrieren an der UOL abzubauen, soll ein Maßnahmenplan erarbeitet werden, der aufzeigt, wie die unter Punkt 1 dieser Tabelle ermittelten Barrieren abgebaut werden können.	Dezernat 4 , Arbeitskreis Bauliche Barrierefreiheit	Laufend		
3	Erarbeitung einer Checkliste zur Anmietung von Gebäuden	Um eine Barrierefreiheit bzw. -armut in zukünftig angemieteten Bauten zu gewährleisten, soll die Checkliste zur Anmietung von Gebäuden um die Aspekte der Barrierefreiheit ergänzt werden.	Dezernat 4 , unter Beteiligung des Arbeitskreis Bauliche Barrierefreiheit	31.12.2022		
4	Erarbeitung einer Checkliste für Neubauten	Um eine Barrierefreiheit für Neubauten der UOL zu gewährleisten, soll eine entsprechende Checkliste erarbeitet werden.	Dezernat 4 , unter Beteiligung des Arbeitskreis Bauliche Barrierefreiheit	31.12.2022		

2f. Nachhaltige Gesundheitsprävention

Nr.	Maßnahme	Kurzbeschreibung der Maßnahme	Verantwortliche OE	Umsetzung bis spät.	Finanzierung	Indikatoren
1	Etablierung von Sportmöglichkeiten für Personen mit einer Schwerbehinderung	Austausch mit dem Hochschulsport, wie ein Sportangebot für Personen mit einer Schwerbehinderung realisiert werden kann.	Inklusionsbeauftragte	31.12.2022		